

**Fjármála- og efnahagsráðherra f.h. ríkissjóðs
annars vegar
og
Félag háskólakennara
hins vegar**

gera með sér svofellt

SAMKOMULAG

um breytingar og framlengingu á kjarasamningi aðila.

1. gr.

Gildistími

Gildandi kjarasamningur aðila framlengist frá 1. apríl 2019 til 31. mars 2023 með þeim breytingum og fyrirvörum sem í samkomulagi þessu felst og fellur þá úr gildi án frekari fyrirvara.

2. gr.

Launahækkanir

Laun samkvæmt grein 1.1.1 hækki sem hér segir:

Launatafla S fyrir starfsmenn í stjórnarsýslu og við stoðþjónustu:

1. apríl 2019:	Laun hækka um 17.000 kr.
1. apríl 2020:	Laun hækka um 18.000 kr.
1. janúar 2021:	Laun hækka um 15.750 kr.
1. janúar 2022:	Laun hækka um 17.250 kr.

Launatafla A fyrir starfsmenn sem raðast á grundvelli stigamats samkvæmt matskerfi opinberu háskólanna:

1. apríl 2019:	Laun hækka um 17.000 kr.
1. september 2020:	Sjá meðfylgjandi launatöflu
1. janúar 2021:	Sjá meðfylgjandi launatöflu
1. janúar 2022:	Sjá meðfylgjandi launatöflu

Sjá meðfylgjandi launatöflur í fylgiskjali 2



3. gr.

Önnur laun er starfinu fylgja

Ný grein bætist við kafla 1 sem hljóðar svo:

- 1.1.5 Auk mánaðarlauna er heimilt að greiða önnur laun er starfinu fylgja með mánaðarlegri greiðslu. Önnur laun geta verið vegna reglubundinnar yfirvinnu og starfstengds álags sem ekki verður mælt í tíma. Önnur laun koma í stað yfirvinnukaups skv. gr. 1.5.

4. gr.

Viðbótarlaun

Grein 1.3. breytist og verður sem hér segir:

- 1.3.1 Heimilt er að greiða viðbótarlaun umfram reglubundin mánaðarlaun. Ákvörðun um greiðslu viðbótarlauna skal tekin af forstöðumanni og vera í samræmi við reglur fjármála- og efnahagsráðherra um greiðslur viðbótarlauna. Fjárhæð viðbótarlauna skal byggja á málefnalegum sjónarmiðum. Greiða má viðbótarlaun í allt að sex mánuði en ef tilefni er til er heimilt að framlengja greiðslu þeirra um þrjá mánuði í senn en þó aldrei lengur en í tvö ár samfellt.

5. gr.

Persónuuppbót

Grein 1.7 verður svo hljóðandi:

1.7 Persónuuppbót í desember

- 1.7.1 Persónuuppbót (desemberuppbót) á samningstímanum verður sem hér segir:

Á árinu 2019 92.000 kr.

Á árinu 2020 94.000 kr.

Á árinu 2021 96.000 kr.

Á árinu 2022 98.000 kr.

Starfsmaður sem er við störf í fyrstu viku nóvembermánaðar skal fá greidda persónuuppbót 1. desember ár hvert miðað við fullt starf tímabilið 1. janúar til 31. október. Persónuuppbót er föst krónutala og tekur ekki hækkunum skv. öðrum ákvæðum kjarasamningsins. Á persónuuppbót reiknast ekki orlofsfé. Hafi starfsmaðurinn gegnt hlutastarfi eða unnið hluta úr ári, skal hann fá greitt miðað við starfshlutfall á framangreindu tímabili.

Á sama hátt skal einnig starfsmaður sem látið hefur af starfi en starfað hefur samfellt í a.m.k. 3 mánuði (13 vikur) á árinu, fá greidda persónuuppbót, miðað við starfstíma og starfshlutfall. Sama gildir þótt starfsmaður sé frá störfum vegna veikinda eftir að greiðsluskyldu stofnunar lýkur eða í allt að 6 mánuði vegna fæðingarorlofs. Áunnin persónuuppbót skal gerð upp samhliða starfslokum.



6. gr. Vinnutími

Grein 2.1.1 verður svo hljóðandi:

2.1.1 Vinnuvika starfsmanns í fullu starfi er 40 stundir nema um skemmri vinnutíma sé sérstaklega samið. Sjá fylgiskjal 1.

7. gr. Yfirvinna

Grein 1.5.1 um yfirvinnu breytist þann 1. mars 2020 og verður svo hljóðandi:

1.5.1 Yfirvinna er greidd með tímakaupi, sem skiptist í yfirvinnu 1 og yfirvinnu 2.

Yfirvinna 1 er tímakaup fyrir yfirvinnu í hverjum launaflokki 0,85% af mánaðarlaunum skv. gr. 1.2.1 og 1.2.2.

Yfirvinna 2 greiðist fyrir vinnu umfram 40 stundir á viku (173,33 stundir miðað við meðalmánuð). Yfirvinna 2 er tímakaup fyrir yfirvinnu í hverjum launaflokki er 1,0385% af mánaðarlaunum skv. gr. 1.2.1 og 1.2.2.

Sjá til skýringar bókun 5.

8. gr. Orlof

4. kafli breytist frá 1. maí 2020 og verður svo hljóðandi:

4.1 Lengd orlofs

4.1.1 Orlof skal vera 30 dagar miðað við fullt starf. Ávinnsla orlofs skal vera hlutfallsleg miðað við starfshlutfall og starfstíma starfsmanns.

4.2 Orlofsfé og orlofsuppbót

4.2.1 Starfsmaður skal fá 13,04% orlofsfé á yfirvinnu og álagsgreiðslur skv. samningi þessum.

4.2.2 Orlofsuppbót á samningstímanum verður sem hér segir:

Á árinu 2019	50.000 kr.
Á árinu 2020	51.000 kr.
Á árinu 2021	52.000 kr.
Á árinu 2022	53.000 kr.

Hinn 1. júní ár hvert skal starfsmaður sem er í starfi til 30. apríl næst á undan, fá greidda sérstaka eingreiðslu, orlofsuppbót, er miðast við fullt starf næstliðið orlofsár. Greitt skal hlutfallslega miðað við starfshlutfall og starfstíma.

Hafi starfsmaður látið af störfum á orlofsárinu vegna aldurs eða eftir a.m.k. 3 mánaða/13 vikna samfellt starf á orlofsárinu, skal hann fá greidda orlofsuppbót hlutfallslega miðað við unninn tíma og starfshlutfall. Sama gildir ef starfsmaður var frá störfum vegna veikinda eftir að greiðsluskyldu stofnunar lýkur eða vegna fæðingarorlofs allt að 6 mánuðum. Orlofsuppbót er föst fjárhæð og tekur ekki

ND.

breytingum skv. öðrum ákvæðum samningsins. Á orlofsuppbót reiknast ekki orlofsfé. Áunnin orlofsuppbót skal gerð upp samhliða starfslokum.

4.3 Orlofsárið

4.3.1 Orlofsárið er frá 1. maí til 30. apríl.

4.3.2 Ef breytingar verða á starfshlutfalli á orlofsárinu þarf að taka tillit til þess í launaútreikningi við töku orlofsins.

4.4 Sumarorlof

4.4.1 Tímabil sumarorlofs er frá 1. maí til 15. september.

4.4.2 Starfsmaður á rétt á að fá samfelt 15 daga orlof á sumarorlofstímabilinu, verði því við komið vegna starfa stofnunar.

4.5 Ákvörðun orlofs

4.5.1 Yfirmaður ákveður, í samráði við starfsmann, hvenær orlof skuli veitt. Yfirmanni er skylt að verða við óskum starfsmanna um hvenær orlof skuli veitt enda verði því við komið vegna starfsemi stofnunar. Ákvörðun um sumarorlof skal liggja fyrir 31. mars og tilkynnt starfsmanni með sannanlegum hætti, svo sem í tímaskráningarkerfi stofnunar, nema sérstakar aðstæður hamli.

4.5.2 Sé orlof eða hluti orlofs tekið utan sumarorlofstímabils, að skriflegri beiðni yfirmanns, skal sá hluti orlofsins lengjast um 25%.

4.6 Frestun orlofs

4.6.1 Flutningur orlofs milli ára er óheimill, sbr. þó grein 4.6.2 og 4.6.3.

4.6.2 Ef starfsmaður tekur ekki orlof eða hluta af orlofi, að skriflegri beiðni yfirmanns, getur orlofið geymst til næsta orlofsárs, enda hafi starfsmaður ekki lokið orlofstöku á orlofsárinu. Sama gildir um starfsmann í fæðingarorlofi. Í slíkum tilvikum getur uppsafnað orlof þó aldrei orðið meira en 60 dagar. Nýti starfsmaður ekki hina uppsöfnuðu orlofsdaga fynast þeir.

Upplýsingar um stöðu þegar áunnins og ótekens orlofs skulu vera starfsmönnum aðgengilegar í tímaskráningarkerfi stofnunar.

4.6.3 Veikist starfsmaður í orlofi, telst sá tími sem veikindum nemur ekki til orlofs, enda sanni starfsmaður með læknavottorði að hann geti ekki notið orlofs.

Tilkynna skal yfirmanni án tafar með sannanlegum hætti ef um veikindi eða slys í orlofi er að ræða.

Í slíkum tilvikum er heimilt að flytja ótekið orlof til næsta árs.

4.6.4 Komi starfsmaður úr öðru starfi án þess að hafa þar notið áunnins orlofs, þá á hann rétt á launalausum orlofi þar til 30 daga orlofi er náð.

4.6.5 Hafi starfsmaður sem átti gjaldfallið orlof þann 1. maí 2020, allt að 60 dagar, ekki nýtt þá daga fyrir 30. apríl 2023, falla þeir dagar niður sem eftir standa.

4.7 Áunninn orlofsréttur

4.7.1 Greiða skal dánarbúi áunninn orlofsrétt látins starfsmanns.

4.8 Orlofssjóður

4.8.1 Ríkissjóður greiðir sérstakt gjald í Orlofssjóð BHM. Gjald þetta skal nema 0,25% af heildarlaunum félagsmanna BHM í þjónustu ríkisins. Gjaldið skal greiða mánaðarlega eftir á skv. útreikningi launagreiðanda.

MØ.

9.gr.
Ferðatími erlendis

Grein 5.5 breytist frá 1. janúar 2020 og verður svohljóðandi:

5.5.1 Þegar starfsmaður fer utan að frumkvæði vinnuveitenda og á vegum hans telst sá tími ekki til virks vinnutíma. Greiðslur vegna slíkra ferða skulu vera með eftirfarandi hætti:

Sé brottför/heimkoma flugs á virkum degi fyrir kl. 10:00 og/eða eftir kl. 15:00 skal starfsmaður fá greiðslu sem nemur þremur álagsstundum á 33% álagi skv. gr. 1.6.1 fyrir hvort tilvik.

Á almennum og sérstökum frídögum skal samsvarandi greiðsla nema sex álagsstundum á 55% álagi skv. gr. 1.6.1, án tillits til þess hvenær dags flugið er.

Á stórhátíðardögum skal samsvarandi greiðsla nema sex álagsstundum á 90% álagi skv. gr. 1.6.1, án tillits til þess hvenær dags flugið er.

Starfsmanni er heimilt að semja um frítíma í stað greiðslu ferðatíma þannig að 20 mínútna frí jafngildir 33,33% álagi, 33 mínútna frí jafngildir 55% álagi og 54 mínútna frí jafngildir 90% álagi.

10. gr.
Styrktarsjóður

14. kafli um fjölskyldu- og styrktarsjóð breytist frá 1. janúar 2020 og verði svo hljóðandi:

14.4 Iðgjaldagreiðslur launagreiðanda í fjölskyldu- og styrktarsjóð

14.4.1 Iðgjald launagreiðanda skal nema 0,75% af heildarlaunum þeirra starfsmanna hlutaðeigandi launagreiðanda sem falla undir samkomulag þetta. Iðgjaldið skal greitt mánaðarlega eftir á samkvæmt útreikningi launagreiðanda.

11. gr.
Lífeyrissjóður

15. kafli hljóði svo:

15 Lífeyrissjóður og viðbótarframlag til lífeyrissparnaðar

15.1 Aðild að lífeyrissjóði

15.1.1 Starfsmenn sem heyra undir samning þennan skulu eiga aðild að Lífeyrissjóði starfsmanna ríkisins (LSR), ýmist A- eða B-deild eftir því sem lög og samþykktir sjóðsins segja til um.

15.2 Iðgjaldagreiðslur

15.2.1 Sé starfsmaður í A-deild LSR skal iðgjald hans vera 4% og mótframlag launagreiðanda 11,5%, hvoru tveggja af heildarlaunum.

15.2.2 Sé starfsmaður í B-deild LSR skal um iðgjald starfsmanns, mótframlag launagreiðanda og annað fara eftir þeim lögum og samþykktum sem um sjóðinn gilda.

15.3 Viðbótarframlög til lífeyrissparnaðar

15.3.1 Nýti starfsmaður lögbundinn rétt sinn til séreignarsparnaðar, greiðir vinnuveitandi móttframlag til jafns á móti séreignarlífeyrissparnaði starfsmanns, allt að 2%.

12. gr.

Atkvæðagreiðsla og samningsforsendur

Komi til þess að samkomulag náist á almennum vinnumarkaði um breytingu á kjarasamningum þeirra skulu aðilar taka upp viðræður um hvort og þá með hvaða hætti slík breyting taki gildi gagnvart samningum aðila.

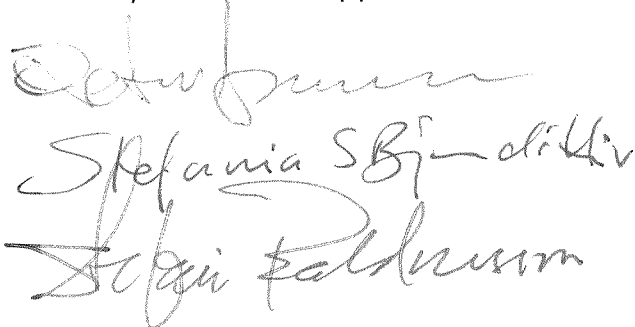
Verði kjarasamningum á almennum vinnumarkaði sagt upp á grundvelli forsenduákvæðis þeirra á gildistíma samnings þessa er hvorum samningsaðila heimilt að segja samningnum upp með þriggja mánaða fyrirvara miðað við mánaðamót.

Stjórnvöld hafa skipað starfshóp um endurskoðun á reglum vegna endurgreiðslu námslána hjá Lánasjóði íslenskra námsmanna, sem hefur kynnt niðurstöður sínar. Aðildarfélögum þessa kjarasamnings er heimilt að segja honum upp með þriggja mánaða fyrirvara miðað við mánaðamót, ef breytingar í ljósi framangreindrar vinnu liggja ekki fyrir þann 1. janúar 2021. Niðurstaða um það skal tilkynnt gagnaðila eigi síðar en 15. janúar 2021, ella fellur forsenduákvæði hvað þetta varðar úr gildi.

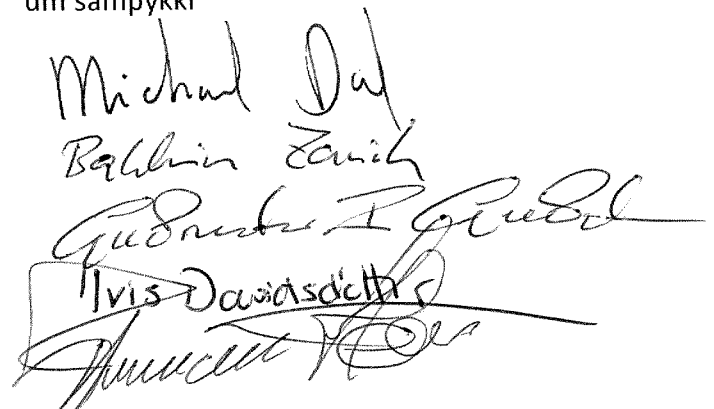
Samningsaðilar skulu bera samning þennan upp til samþykktar, ásamt bókunum og fylgiskjölum. Hafi gagnaðila ekki borist tilkynning um niðurstöðu fyrir klukkan 16.00 þann 17. janúar 2020 skoðast hann samþykktur.

Reykjavík, 3. janúar 2020

f.h. fjármála- og efnahagsráðherra
með fyrirvara um samþykki


Stefania S Björnsdóttir
Stefni Pálsson

f.h. Félags háskólakennara, með fyrirvara
um samþykki


Michael Dal
Baldur Einar
Guðmundur I. Guðmundsson
Ivis Davíðsdóttir
Hannu

**Bókanir með samkomulagi
fjármála- og efnahagsráðherra f.h. ríkissjóðs
og
Félags háskólakennara**

3.janúar 2020

Bókun 1

Aðilar eru sammála um að ákvæði kjarasamnings sem fela í sér undanþágu starfsmanna er náð hafa 55 ára aldri frá næturvöktum og/eða bakvöktum, ef þeir óska þess, feli ekki í sér brot gegn lögum nr. 86/2018, um jafna meðferð á vinnumarkaði. Hið sama á við um ákvæði um lengri uppsagnarfrest fyrir starfsmenn 55 ára og eldri sem hafa starfað í a.m.k. 10 ár samfellt hjá sömu stofnun.

Við vissar aðstæður getur mismunandi meðferð vegna aldurs verið réttlætunleg þegar færð eru fyrir henni málefnaleg rök sem helgast af lögmætu markmiði, þ.m.t. stefnu í atvinnumálum eða öðrum markmiðum er varða vinnumarkað, að gættu meðalhófi. Með kjarasamningsbundnum ákvæðum um undanþágu frá næturvöktum og bakvöktum eftir tiltekinn aldur er verið að horfa til þeirra sjónarmiða sem rannsóknir hafa sýnt fram á að það verði erfiðara fyrir starfsfólk eftir því sem það eldist að sinna næturvöktum þar sem það taki lengri tíma að jafna sig líkamlega vegna samspils milli vinnufyrirkomulags, svefns og dægursveiflu. Ákvæði um lengri uppsagnarfrest með hækkandi lífaldri byggja á þeim sjónarmiðum að þegar stutt er í starfslok getur starfsfólk átt erfiðara með að finna aðra vinnu við hæfi. Evrópuþingurinn hefur gefið aðildarríkjum nokkuð svigrúm til að ákveða að hvaða markmiðum skuli stefnt og hvaða aðgerðir séu heppilegar til að ná því markmiði. Samningsaðilar eru sammála um að markmiðin að baki þessum ákvæðum eru málefnaleg og ganga ekki lengra en nauðsynlegt er.

Bókun 2

Samningsaðilar eru einhuga um það meginmarkmið að kafli 12 í kjarasamningnum, sem fjallar um rétt starfsmanna vegna veikinda og slysa, eigi að stuðla að því að sem flestir geti verið virkir á vinnumarkaði. Viðverustefna sem stuðlar að snemmbæru inn gripi getur komið í veg fyrir langtímaveikindi og jafnvel örorku á síðari stigum. Að sama skapi þarf að auka möguleika starfsmanna til aðlögunar á vinnustað eftir langtímaveikindi og við endurkomu á vinnustað eftir starfsendurhæfingu hjá VIRK.

Við endurskoðun veikindakafans verði meðal annars hugað að sameiginlegri skilgreiningu á hugtökunum langtíma- og skammtímaveikindi og framkvæmd talningar veikindadaga samræmd. Þá verði grein um veikindi barna yngri en 13 ára skoðuð og metið hvort hún ætti að fjalla um veikindi nákominna.

Með þessi markmið að leiðarljósi verður unnið að endurskoðun 12. kafla á samningstímanum. Vinna við endurskoðun 12. kafla hefst 17. ágúst 2021 og gert er ráð að henni ljúki eigi síðar en 1. maí 2022. Kostnaður sem af verkefninu kann að hljótask skiptist á milli vinnuveitenda og getur að hámarki orðið 10 milljónir króna. Náist samstaða innan hópsins um breytingar á grein um veikindi barna yngri en 13 ára eru samningsaðilar ásáttir um að hún geti tekið gildi á samningstímanum, eftir nánara samkomulagi aðila þar að lútandi.

MD.



Bókun 3

Stofnanir ríkisins eru þekkingarvinnustaðir og starfsemi þeirra byggir fyrst og fremst á þeim mannauði sem þær búa yfir. Tæknibreytingar munu hafa áhrif á starfsumhverfi og inntak starfa hjá ríkinu í náginni framtíð. Slíkar breytingar leiða til þess að tryggja þarf starfsfólki viðeigandi hæfni til að takast á við breytt verkefni. Samningsaðilar eru sammála um að fara skuli fram heildarmat á umgjörð þeirra fræðslumála sem mælt er fyrir um í kjarasamningum og hvernig þau nýtast starfsfólki, stofnunum og ríkinu í heild til sí- og endurmenntunar. Auk þess verði skoðað hvernig starfsþróunaráætlanir og námsleyfi nýtast í sama tilgangi. Vinna hefst 9. september 2021 og gert er ráð fyrir að niðurstöður matsins liggi fyrir í apríl 2022.

Þegar niðurstaða matsins liggur fyrir munu aðilar meta næstu skref, til dæmis hvort tilefni sé til að fara í stefnumótun um fræðslumál aðila.

Bókun 4

Stefnt er að upptöku launaþróunartryggingar milli opinbera og almenna vinnumarkaðarins með aðild BHM. Launaþróunartryggingu er ætlað að tryggja að launaþróun sé að jafnaði svipuð hjá opinberum starfsmönnum og á almennum vinnumarkaði og er þannig ætlað að tryggja að opinberir starfsmenn haldi í við almenna launaþróun á samningstímabilinu.

Bókun 5

Tiltekin störf hjá félagsmönnum Félags háskólakennara eru unnin á fleiri en einni skipulagseiningu eða stofnun. Til að mynda ef gerð er forkrifa um að kennarar í heilbrigðisgreinum séu jafnframt starfandi í greininni. Í tengslum við framkvæmd á greiðslum fyrir yfirvinnu í þessum störfum beina samningsaðilar þeim tilmælum til viðkomandi skipulagseininga eða stofnana að í ákveðnum tilvikum væri eðlilegast að horfa til heildarstarfshlutfalls viðkomandi félagsmanna, enda sé um störf á sambærilegu starfssviði að ræða.

MD


Fylgiskjal 1

Samkomulag um útfærslu vinnutíma

Samningsaðilar eru sammála um að ná megi fram gagnkvæmum ávinningi starfsfólks og stofnana með betri vinnutíma. Markmið breytinganna er að bæta vinnustaðamenningu og nýtingu vinnutíma án þess að draga úr skilvirkni og gæðum þjónustu, tryggja betur gagnkvæman sveigjanleika og stuðla þannig að bættum lífskjörum og samræmingu fjölskyldu- og atvinnulífs.

Með sérstöku samkomulagi meirihluta starfsfólks á viðkomandi stofnun um aðlögun vinnutíma að þörfum stofnunar og starfsfólks, með hliðsjón af eðli starfsemi, skipulagi og/eða öðru því sem gefur stofnun sérstöðu, er heimilt að stytta vinnuvikuna í allt að 36 virkar vinnustundir á viku. Fyrirkomulag hléa verður útfært með samkomulagi á vinnustað og samhliða því verður grein 3.1. í kjarasamningi óvirk. Niðurstöður viðræðna geta einnig verið á þá leið að óbreytt vinnufyrirkomulag henti best miðað við ofangreindar forsendur.

Sérstakur innleiðingarhópur skal starfa á gildistíma kjarasamningsins. Hann skal skipaður fulltrúum Kjara- og mannauðssýslu ríkisins (KMR), Félagi forstöðumanna ríkisstofnana, og þremur fulltrúum frá BHM, BSRB og ASÍ sem eiga einn fulltrúa hvert. Hópurinn skal útbúa leiðbeiningar og stuðningsefni um styttingu vinnutímans, til nota fyrir starfsfólk og stofnanir. Þeirri vinnu skal lokið fyrir 1. mars 2020.

Stofnanir hafa ólík hlutverk, daglega starfsemi og ólíka samsetningu mannauðs. Fyrir vikið er mikilvægt að betri vinnutími sé útfærður í nærumhverfinu. Þess vegna fara viðræður um skipulag vinnutíma fram á hverri stofnun/skipulagseiningu fyrir sig, milli starfsfólks og stjórnenda. Forstöðumaður skal eiga frumkvæði að því að hefja undirbúning breytinganna eigi síðar en 1. apríl 2020. Gert er ráð fyrir að niðurstaða samtals liggja fyrir 1. október 2020 og að nýtt fyrirkomulag vinnutíma taki gildi eigi síðar en 1. janúar 2021. Í viðræðum verða gerðar tillögur um skipulag vinnunnar og fyrirkomulag hléa þar sem starfsfólki er gefinn kostur á að nærast. Markmiðið er að ná fram gagnkvæmum ávinningi og bæta nýtingu vinnutíma þar sem því verður við komið.

Þegar niðurstaða um skipulag vinnutíma liggur fyrir skal hún annars vegar borin undir atkvæði þeirra sem starfa hjá viðkomandi stofnun og hins vegar skal fá staðfestingu hlutaðeigandi ráðuneytis eða eftir atvikum stjórnar stofnunar. KMR og heildarsamtök/stéttarfélag skulu fá afrit af samkomulaginu.

Náist ekki samkomulag um breytt skipulag vinnutíma styttest vinnutími starfsfólks sem nemur 13 mínútum á dag og hlé samkvæmt grein 3.1 í kjarasamningi gilda með sama hætti og áður. Tilkynning um árangurslaust samtal skal send til hlutaðeigandi ráðuneytis eða eftir atvikum stjórnar stofnunar og einnig til KMR og hlutaðeigandi heildarsamtaka launafólks. Í framhaldi af tilkynningu um árangurslaust samtal mun KMR kalla saman innleiðingarhópin sem hefur m.a. það hlutverk að aðstoða starfsfólk og stjórnendur stofnana við að ná fram gagnkvæmum ávinningi með breyttu skipulagi vinnutíma.

Breyting á skipulagi vinnutíma á að öðru óbreyttu ekki að leiða til breytinga á launum starfsfólks eða launakostnaði stofnana. Jafnframt er forsenda breytinganna að starfsemi stofnunar raskist ekki og að opinber þjónusta sé af sömu eða betri gæðum og áður.



Fyrir lok samningstímans skulu aðilar leggja sameiginlegt mat á áhrif breytinganna og hvort núverandi framsetning á ákvæðum vinnutíma í kjarasamningi falli best að framtíðar skipulagi og starfsumhverfi stofnana ríkisins.

Eftirfarandi útfærslur á breyttu skipulagi vinnutíma eru meðal annars mögulegar:

A. Dagleg stytting

Stytting á virkum vinnutíma sem nemur 13 mínútum á dag. (65 mínútur/5 dagar)

35 mínútur í matartíma á dag.

Vinnutími kl. 8-15:47.

(Virkur vinnutími á viku samtals 36 stundir.)

B. Vikuleg stytting

Samanlögð stytting á virkum vinnutíma sem nemur 65 mínútum á viku. (65 mínútur/1 dagur)

35 mínútur í matartíma á dag.

Vinnutími mánudaga til fimmtudaga kl. 8-16.

Vinnutími á föstudögum kl. 8-14:55.

(Virkur vinnutími á viku samtals 36 stundir.)

C. Stytting útfærð nánar á stofnun

Samanlögð stytting á virkum vinnutíma sem nemur 65 mínútum á viku (nánar útfært á stofnun).

0-35 mínútur í matartíma á dag. (Allt að 2.55 á viku til útfærslu á stofnun.)

Vinnutími mánudaga til föstudaga nánar útfærður á stofnun.

Vikuleg viðverustytting allt að $(1.05 + 2.55) = 4$

(Virkur vinnutími á viku samtals 36 stundir.)

D. Stytting tekin út í heilum eða hálfum dögum

Mögulegt er að safna upp umsamdri vinnutímastyttingu til úttektar í heilum eða hálfum dögum með reglubundnum og skipulögðum hætti á þeim tímabilum sem henta rekstri stofnunarinnar. Framangreint er ekki til að lengja sumarorlof. Sem dæmi jafngilda 65 mínútur á viku um það bil sjö dögum á ári.

Þetta fylgiskjal á ekki við um þá hópa þar sem mælt er fyrir um skiptingu starfsskyldna milli starfspátta í sérstökum reglum viðkomandi stofnunar.



Fylgiskjal 2

Launatafla S gildir frá 1. apríl 2019

	0	1	2	3	4	5	6	7	8
01	336.013	344.413	352.814	361.214	369.614	378.015	386.415	394.815	403.216
02	351.964	360.763	369.562	378.361	387.160	395.960	404.759	413.558	422.357
03	368.711	377.929	387.147	396.364	405.582	414.800	424.018	433.235	442.453
04	386.297	395.954	405.612	415.269	424.927	434.584	444.242	453.899	463.556
05	404.762	414.881	425.000	435.119	445.238	455.357	465.476	475.595	485.714
06	424.150	434.754	445.358	455.961	466.565	477.169	487.773	498.376	508.980
07	444.507	455.620	466.732	477.845	488.958	500.070	511.183	522.296	533.408
08	465.883	477.530	489.177	500.824	512.471	524.118	535.765	547.413	559.060
09	488.328	500.536	512.744	524.953	537.161	549.369	561.577	573.785	585.994
10	511.893	524.690	537.488	550.285	563.082	575.880	588.677	601.474	614.272
11	536.639	550.055	563.471	576.887	590.303	603.719	617.135	630.551	643.967
12	562.620	576.686	590.751	604.817	618.882	632.948	647.013	661.079	675.144
13	589.901	604.649	619.396	634.144	648.891	663.639	678.386	693.134	707.881
14	618.546	634.010	649.473	664.937	680.401	695.864	711.328	726.792	742.255
15	648.624	664.840	681.055	697.271	713.486	729.702	745.918	762.133	778.349
16	680.204	697.209	714.214	731.219	748.224	765.230	782.235	799.240	816.245
17	713.365	731.199	749.033	766.867	784.702	802.536	820.370	838.204	856.038
18	748.183	766.888	785.592	804.297	823.001	841.706	860.410	879.115	897.820
19	784.742	804.361	823.979	843.598	863.216	882.835	902.453	922.072	941.690
20	823.129	843.707	864.285	884.864	905.442	926.020	946.598	967.177	987.755
21	863.435	885.021	906.607	928.193	949.779	971.364	992.950	1.014.536	1.036.122
22	905.757	928.401	951.045	973.689	996.333	1.018.977	1.041.621	1.064.264	1.086.908

Launatafla S gildir frá 1. apríl. 2020

	0	1	2	3	4	5	6	7	8
01	354.013	362.863	371.714	380.564	389.414	398.265	407.115	415.965	424.816
02	369.964	379.213	388.462	397.711	406.960	416.210	425.459	434.708	443.957
03	386.711	396.379	406.047	415.714	425.382	435.050	444.718	454.385	464.053
04	404.297	414.404	424.512	434.619	444.727	454.834	464.942	475.049	485.156
05	422.762	433.331	443.900	454.469	465.038	475.607	486.176	496.745	507.314
06	442.150	453.204	464.258	475.311	486.365	497.419	508.473	519.526	530.580
07	462.507	474.070	485.632	497.195	508.758	520.320	531.883	543.446	555.008
08	483.883	495.980	508.077	520.174	532.271	544.368	556.465	568.563	580.660
09	506.328	518.986	531.644	544.303	556.961	569.619	582.277	594.935	607.594
10	529.893	543.140	556.388	569.635	582.882	596.130	609.377	622.624	635.872
11	554.639	568.505	582.371	596.237	610.103	623.969	637.835	651.701	665.567
12	580.620	595.136	609.651	624.167	638.682	653.198	667.713	682.229	696.744
13	607.901	623.099	638.296	653.494	668.691	683.889	699.086	714.284	729.481
14	636.546	652.460	668.373	684.287	700.201	716.114	732.028	747.942	763.855
15	666.624	683.290	699.955	716.621	733.286	749.952	766.618	783.283	799.949
16	698.204	715.659	733.114	750.569	768.024	785.480	802.935	820.390	837.845
17	731.365	749.649	767.933	786.217	804.502	822.786	841.070	859.354	877.638
18	766.183	785.338	804.492	823.647	842.801	861.956	881.110	900.265	919.420
19	802.742	822.811	842.879	862.948	883.016	903.085	923.153	943.222	963.290
20	841.129	862.157	883.185	904.214	925.242	946.270	967.298	988.327	1.009.355
21	881.435	903.471	925.507	947.543	969.579	991.614	1.013.650	1.035.686	1.057.722
22	923.757	946.851	969.945	993.039	1.016.133	1.039.227	1.062.321	1.085.414	1.108.508

MD

Launatafla S gildir frá 1. janúar. 2021

	0	1	2	3	4	5	6	7	8
01	369.763	379.007	388.251	397.495	406.739	415.983	425.227	434.472	443.716
02	385.714	395.357	405.000	414.643	424.285	433.928	443.571	453.214	462.857
03	402.461	412.523	422.584	432.646	442.707	452.769	462.830	472.892	482.953
04	420.047	430.548	441.049	451.551	462.052	472.553	483.054	493.555	504.056
05	438.512	449.475	460.438	471.400	482.363	493.326	504.289	515.252	526.214
06	457.900	469.348	480.795	492.243	503.690	515.138	526.585	538.033	549.480
07	478.257	490.213	502.170	514.126	526.083	538.039	549.996	561.952	573.908
08	499.633	512.124	524.615	537.105	549.596	562.087	574.578	587.069	599.560
09	522.078	535.130	548.182	561.234	574.286	587.338	600.390	613.442	626.494
10	545.643	559.284	572.925	586.566	600.207	613.848	627.489	641.131	654.772
11	570.389	584.649	598.908	613.168	627.428	641.688	655.947	670.207	684.467
12	596.370	611.279	626.189	641.098	656.007	670.916	685.826	700.735	715.644
13	623.651	639.242	654.834	670.425	686.016	701.607	717.199	732.790	748.381
14	652.296	668.603	684.911	701.218	717.526	733.833	750.140	766.448	782.755
15	682.374	699.433	716.493	733.552	750.611	767.671	784.730	801.789	818.849
16	713.954	731.803	749.652	767.501	785.349	803.198	821.047	838.896	856.745
17	747.115	765.793	784.471	803.149	821.827	840.504	859.182	877.860	896.538
18	781.933	801.481	821.030	840.578	860.126	879.675	899.223	918.771	938.320
19	818.492	838.954	859.417	879.879	900.341	920.804	941.266	961.728	982.190
20	856.879	878.301	899.723	921.145	942.567	963.989	985.411	1.006.833	1.028.255
21	897.185	919.615	942.044	964.474	986.904	1.009.333	1.031.763	1.054.192	1.076.622
22	939.507	962.995	986.482	1.009.970	1.033.458	1.056.945	1.080.433	1.103.921	1.127.408

Launatafla S gildir frá 1. janúar. 2022

	0	1	2	3	4	5	6	7	8
01	387.013	396.688	406.364	416.039	425.714	435.390	445.065	454.740	464.416
02	402.964	413.038	423.112	433.186	443.260	453.335	463.409	473.483	483.557
03	419.711	430.204	440.697	451.189	461.682	472.175	482.668	493.160	503.653
04	437.297	448.229	459.162	470.094	481.027	491.959	502.892	513.824	524.756
05	455.762	467.156	478.550	489.944	501.338	512.732	524.126	535.520	546.914
06	475.150	487.029	498.908	510.786	522.665	534.544	546.423	558.301	570.180
07	495.507	507.895	520.282	532.670	545.058	557.445	569.833	582.221	594.608
08	516.883	529.805	542.727	555.649	568.571	581.493	594.415	607.338	620.260
09	539.328	552.811	566.294	579.778	593.261	606.744	620.227	633.710	647.194
10	562.893	576.965	591.038	605.110	619.182	633.255	647.327	661.399	675.472
11	587.639	602.330	617.021	631.712	646.403	661.094	675.785	690.476	705.167
12	613.620	628.961	644.301	659.642	674.982	690.323	705.663	721.004	736.344
13	644.301	660.409	676.516	692.624	708.731	724.839	740.946	757.054	773.161
14	676.516	693.429	710.342	727.255	744.168	761.081	777.993	794.906	811.819
15	710.342	728.100	745.859	763.617	781.376	799.135	816.893	834.652	852.410
16	745.859	764.505	783.152	801.798	820.445	839.091	857.738	876.384	895.031
17	783.152	802.731	822.309	841.888	861.467	881.046	900.625	920.203	939.782
18	822.309	842.867	863.425	883.983	904.540	925.098	945.656	966.214	986.771
19	863.425	885.011	906.596	928.182	949.767	971.353	992.939	1.014.524	1.036.110
20	906.596	929.261	951.926	974.591	997.256	1.019.921	1.042.586	1.065.251	1.087.915
21	951.926	975.724	999.522	1.023.320	1.047.119	1.070.917	1.094.715	1.118.513	1.142.311
22	999.522	1.024.510	1.049.498	1.074.486	1.099.475	1.124.463	1.149.451	1.174.439	1.199.427

MD


Launatafla A gildir frá 1. apríl 2019

	0	1	2	3	4	5	6	7	8
01	448.551	459.765	470.979	482.192	493.406	504.620	515.834	527.047	538.261
02	470.129	481.882	493.635	505.389	517.142	528.895	540.648	552.402	564.155
03	492.785	505.105	517.424	529.744	542.064	554.383	566.703	579.022	591.342
04	516.574	529.488	542.403	555.317	568.231	581.146	594.060	606.974	619.889
05	541.553	555.092	568.631	582.169	595.708	609.247	622.786	636.325	649.864
06	567.781	581.976	596.170	610.365	624.559	638.754	652.948	667.143	681.337
07	595.320	610.203	625.086	639.969	654.852	669.735	684.618	699.501	714.384
08	628.474	644.186	659.898	675.610	691.321	707.033	722.745	738.457	754.169
09	673.465	690.302	707.138	723.975	740.812	757.648	774.485	791.321	808.158
10	741.023	759.549	778.074	796.600	815.125	833.651	852.176	870.702	889.228
11	815.001	835.376	855.751	876.126	896.501	916.876	937.251	957.626	978.001
12	911.123	933.901	956.679	979.457	1.002.235	1.025.013	1.047.791	1.070.570	1.093.348
13	941.801	965.346	988.891	1.012.436	1.035.981	1.059.526	1.083.071	1.106.616	1.130.161
14	981.909	1.006.457	1.031.004	1.055.552	1.080.100	1.104.648	1.129.195	1.153.743	1.178.291
15	1.020.505	1.046.018	1.071.530	1.097.043	1.122.556	1.148.068	1.173.581	1.199.093	1.224.606

Launatafla A gildir frá 1. september 2020

	0	1	2	3	4	5	6	7	8
01	446.645	457.811	468.977	480.143	491.309	502.475	513.641	524.808	535.974
02	468.977	480.701	492.426	504.150	515.875	527.599	539.324	551.048	562.772
03	492.426	504.736	517.047	529.358	541.668	553.979	566.290	578.600	590.911
04	517.047	529.973	542.899	555.826	568.752	581.678	594.604	607.530	620.457
05	542.899	556.472	570.044	583.617	597.189	610.762	624.334	637.907	651.479
06	570.044	584.296	598.547	612.798	627.049	641.300	655.551	669.802	684.053
07	598.547	613.510	628.474	643.438	658.401	673.365	688.329	703.292	718.256
08	628.474	644.186	659.898	675.610	691.321	707.033	722.745	738.457	754.169
09	659.898	676.395	692.893	709.390	725.887	742.385	758.882	775.380	791.877
10	692.893	710.215	727.537	744.860	762.182	779.504	796.826	814.149	831.471
11	727.537	745.726	763.914	782.103	800.291	818.479	836.668	854.856	873.045
12	763.914	783.012	802.110	821.208	840.305	859.403	878.501	897.599	916.697
13	802.110	822.163	842.215	862.268	882.321	902.374	922.426	942.479	962.532
14	842.215	863.271	884.326	905.381	926.437	947.492	968.548	989.603	1.010.658
15	884.326	906.434	928.542	950.650	972.759	994.867	1.016.975	1.039.083	1.061.191
16	928.542	951.756	974.969	998.183	1.021.397	1.044.610	1.067.824	1.091.037	1.114.251
17	974.969	999.344	1.023.718	1.048.092	1.072.466	1.096.841	1.121.215	1.145.589	1.169.963
18	1.023.718	1.049.311	1.074.904	1.100.497	1.126.090	1.151.683	1.177.276	1.202.869	1.228.462

MP


Launatafla A gildir frá 1. janúar. 2021

	0	1	2	3	4	5	6	7	8
01	457.811	469.256	480.701	492.147	503.592	515.037	526.482	537.928	549.373
02	480.701	492.719	504.736	516.754	528.772	540.789	552.807	564.824	576.842
03	504.736	517.355	529.973	542.592	555.210	567.829	580.447	593.065	605.684
04	529.973	543.223	556.472	569.721	582.971	596.220	609.469	622.719	635.968
05	556.472	570.384	584.296	598.207	612.119	626.031	639.943	653.855	667.766
06	584.296	598.903	613.510	628.118	642.725	657.333	671.940	686.547	701.155
07	613.510	628.848	644.186	659.524	674.861	690.199	705.537	720.875	736.212
08	644.186	660.290	676.395	692.500	708.604	724.709	740.814	756.918	773.023
09	676.395	693.305	710.215	727.125	744.035	760.945	777.854	794.764	811.674
10	710.215	727.970	745.726	763.481	781.236	798.992	816.747	834.503	852.258
11	745.726	764.369	783.012	801.655	820.298	838.941	857.584	876.228	894.871
12	783.012	802.587	822.163	841.738	861.313	880.888	900.464	920.039	939.614
13	822.163	842.717	863.271	883.825	904.379	924.933	945.487	966.041	986.595
14	863.271	884.852	906.434	928.016	949.598	971.179	992.761	1.014.343	1.035.925
15	906.434	929.095	951.756	974.417	997.078	1.019.738	1.042.399	1.065.060	1.087.721
16	951.756	975.550	999.344	1.023.138	1.046.931	1.070.725	1.094.519	1.118.313	1.142.107
17	999.344	1.024.327	1.049.311	1.074.294	1.099.278	1.124.262	1.149.245	1.174.229	1.199.212
18	1.049.311	1.075.544	1.101.776	1.128.009	1.154.242	1.180.475	1.206.708	1.232.940	1.259.173

Launatafla A gildir frá 1. janúar. 2022

	0	1	2	3	4	5	6	7	8
01	466.967	478.641	490.315	501.990	513.664	525.338	537.012	548.686	560.360
02	490.315	502.573	514.831	527.089	539.347	551.605	563.863	576.121	588.379
03	514.831	527.702	540.573	553.444	566.314	579.185	592.056	604.927	617.797
04	540.573	554.087	567.601	581.116	594.630	608.144	621.659	635.173	648.687
05	567.601	581.791	595.981	610.172	624.362	638.552	652.742	666.932	681.122
06	595.981	610.881	625.781	640.680	655.580	670.479	685.379	700.278	715.178
07	625.781	641.425	657.070	672.714	688.359	704.003	719.648	735.292	750.937
08	657.070	673.496	689.923	706.350	722.777	739.203	755.630	772.057	788.483
09	689.923	707.171	724.419	741.667	758.915	776.163	793.412	810.660	827.908
10	724.419	742.530	760.640	778.751	796.861	814.972	833.082	851.193	869.303
11	760.640	779.656	798.672	817.688	836.704	855.720	874.736	893.752	912.768
12	798.672	818.639	838.606	858.573	878.539	898.506	918.473	938.440	958.407
13	838.606	859.571	880.536	901.501	922.466	943.431	964.397	985.362	1.006.327
14	880.536	902.549	924.563	946.576	968.590	990.603	1.012.616	1.034.630	1.056.643
15	924.563	947.677	970.791	993.905	1.017.019	1.040.133	1.063.247	1.086.361	1.109.475
16	970.791	995.061	1.019.331	1.043.600	1.067.870	1.092.140	1.116.410	1.140.679	1.164.949
17	1.019.331	1.044.814	1.070.297	1.095.780	1.121.264	1.146.747	1.172.230	1.197.713	1.223.197
18	1.070.297	1.097.055	1.123.812	1.150.569	1.177.327	1.204.084	1.230.842	1.257.599	1.284.357

MD